

Jämställdhetsplan, Spektrum rf

Mars 2023

1. Inledning

Syftet med jämställdhetsplanen är att arbeta för en jämlik och jämställd förening där alla medlemmar behandlas likvärdigt och på ett respektfullt sätt. Denna plan har lagts upp för att hjälpa föreningen Spektrum rf att nå dessa krav.

Föreningen ska erbjuda alla medlemmar samma rättigheter och skyldigheter. Oavsett etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön, könsidentitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, studieinriktning eller ålder, ska medlemmarna behandlas och bemötas med respekt och värdighet.

Spektrum accepterar inte diskriminering eller trakasserier som har samband med någon av ovanstående kategorier.

Denna jämställdhetsplan har utarbetats av ämnesföreningens jämställdhetsansvariga, godkänts på styrelsemötet 6.3.2023 och kommer att läggas fram för godkännande vid Mars månadsmöte 22.3.2023.

2. Vad innebär jämlikhet?

Jämlikhet innebär att alla människor är jämlika oavsett kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion eller övertygelse, åsikt, funktionshinder, hälsa, förmögenhet, sexuell läggning eller någon annan personlig egenskap.

I Spektrum rf:s verksamhet innebär detta att alla ska ha möjlighet att delta i både verksamhet och studier, utan att någonsin känna sig diskriminerade. Föreningen försöker arbeta aktivt för att motverka diskriminering, och arbeta för en miljö där alla känner sig hörda och förstådda.

3. Ansvar

Inom Spektrum rf. utses årligen en styrelsemedlem till jämställdhetsansvarig. Denna person ansvarar för att uppdatera jämställdhetsplanen och riktlinjerna för anordnande av evenemang i enlighet med HUS jämställdhetsplan.

Alla medlemmar i organisationen är ansvariga för att genomföra jämställdhetsplanen. Jämställdhetsansvariga fungerar som organisationens kontaktperson för jämställdhetsfrågor och är därför tillgänglig för medlemmarna i jämställdhetsfrågor. Dessutom finns det utsedda trakasseriombud som är tillgängliga både utanför evenemang och under evenemang i fall av trakasseri. Trakasseriombuden är helt separerade från styrelsen.

4. Mobbning och trakasserier

Organisationen har en absolut nolltolerans mot alla former av förföljelse, diskriminering, mobbning, rasism och trakasserier. Om en medlem av föreningen anser att hen behandlats på något av dessa sätt kan hen i förtroende kontakta trakasseriombuden eller jämställdhetsansvariga till exempel genom ett anonymt feedbackformulär som finns på Spektrums nätsida, ansikte mot ansikte eller via e-post.

I fall personen så önskar, kan även styrelsen eller trakasseriombuden vara i kontakt med HUS trakasseriombudsperson och föra ärendet vidare.

5. Könsfördelningen inom Spektrum rf

Medlemmar			Styrelsen		
Kvinnor	Män	Vill inte säga/Övrig	Kvinnor	Män	Vill inte säga/Övrig
15	30	3	3	4	1

Totalt svarade 48 personer på enkäten som skickades ut till föreningen, som är under hälften av de som är officiellt medlemmar, så data på könstilldelningen kan anses vara jävlig.

6. Mål

Föreningens mål är att hålla nya medlemmar informerade om föreningens jämställdhetsregler och föreningens jämställdhetsplan och även årligen påminna de äldre medlemmarna om dessa.

Alla medlemmar i Spektrum rf ansvarar för att övervaka genomförandet av jämställdhetsplanen. Jämställdhets- och trakasseriombuden ansvarar för att nödvändig information om föreningens jämställdhetspolicy finns tillgänglig och är uppdaterad.

Detta kommer vi att erhålla bland annat genom god tutorverksamhet. Det rekommenderas att årligen undersöka jämställdhetssituationen bland föreningen, med hjälp av en enkät. Resultatet är väldigt viktigt för att veta på en grundnivå hur medlemmar upplever att de blir behandlade, och eventuellt hjälpa styrelsen att förbättra verksamheten. Ansvaret i denna fråga ligger hos föreningens jämställdhetsansvariga.

Det rekommenderas även att årligen vid behov uppdatera denna plan, och hålla god kommunikation med resten av föreningen, så medlemmarna vet vem de kan kontakta i diverse frågor. Varje medlem har möjlighet att rapportera eventuella klagomål som rör jämlikhet, jämställdhet eller trakasserier. Denna plan uppdateras av föreningens jämställdhetsansvariga och godkänns årligen, med eventuella ändringar, vid ett styrelsemöte och påföljande månadsmöte.