

# Jämställdhetsplan för Spektrum rf

## Inledning

Spektrum ska vara en jämlik och jämställd förening där alla medlemmar behandlas likvärdigt och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Föreningen ska erbjuda alla medlemmar samma rättigheter och skyldigheter. Oavsett etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, studieinriktning eller ålder ska medlemmarna behandlas och bemötas med respekt och värdighet. Spektrum accepterar inte diskriminering eller trakasserier som har samband med någon av ovanstående kategorier.

En jämställd och jämlik förening är även en förutsättning för att kunna attrahera nya medlemmar till föreningen.

## Ansvar

Alla medlemmar ansvarar för en jämställd verksamhet. Föreningens styrelse ansvarar för ett välfungerande jämställdhetsarbete, men alla medlemmar har gemensamt ansvar att föra fram goda idéer och förslag så att förhållandena kan utvecklas till det bättre inom verksamheten.

Styrelsen 2012 ville betona att Spektrum är en trygg och jämställd förening, därmed skrevs det ut punkter vilka skulle inspirera till en jämställdhetsplan (se bilaga 1).

Den jämställdhetsansvarige skall fungera som stödperson för medlemmar i jämställdhetsärenden både inom föreningen och vid universitetet.

Denna jämställdhetsplan har blivit framlagd av föreningens jämställdhetsansvarige. Godkänd vid föreningens styrelsemöte och sedan godkänd vid föreningens månadsmöte, där föreningens alla medlemmar hade möjligheten att diskutera och potentiellt förändra planen före den officiellt blev godkänd.

## Könsfördelningen inom Spektrum rf.

	Medlemmar		Styrelsen	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
2012	25	43	2	6

Majoriteten av medlemmarna i föreningen är män. Detta kan förklaras med att också majoriteten av de som studerar vid den matematisk-naturvetenskapliga fakulteten vid Helsingfors universitet är män, vilket betyder att jämställdheten i Spektrum är desto viktigare.

## **Mål**

Föreningens mål är att hålla nya medlemmar informerade om föreningens jämställdhetsregler och föreningens jämställdhetsplan. Detta kommer vi att erhålla bl.a. genom god tutorverksamhet.

Att fortsätta jämställdhetsarbetet är en viktig del för att upprätthålla den goda stämningen inom föreningen. Styrelsen skall fortsättningsvis utnämna årligen en jämställdhetsansvarig som ansvarar för jämställdhetsarbetet inom föreningen. Det föreslås också att det ska undersökas hur jämställdhetsituationen inom föreningen har utvecklats. Detta kan förverkligas m.h.a. t.ex. en enkät bland föreningens medlemmar. Ansvaret för det här ligger hos föreningens jämställdhetsansvariga.

Denna jämställdhetsplan har blivit framlagd av föreningens jämställdhetsansvarige. Godkänd vid föreningens styrelsemöte och sedan godkänd vid föreningens månadsmöte, där föreningens alla medlemmar hade möjligheten att diskutera och potentiellt förändra planen före den officiellt blev godkänd.